

The background of the slide is a photograph of a calm lake surrounded by lush green trees. The water reflects the surrounding foliage. A white rectangular border is superimposed over the center of the image, containing the title text.

SOCIAL IMPACT KINDERBOERDERIJEN

EVEN VOORSTELLEN...



Eefje de Groot

Manager Kinderboerderijen

edegroot@accres.nl

BIJ ACCRES

- 4 jaar Communicatie & Kwaliteit (2007-2011)
- 13 jaar Manager Kinderboerderijen (2011-nu)
- 2 jaar lid projectgroep Team Green (2021-nu)
- Sinds 1 januari Social Impact als speerpunt 2024

BUITEN ACCRES

- Moeder
- Volleyballer
- Voorzitter Stichting Zero Waste Apeldoorn
- Ambassadeur Verborgen Impact via Think Big Act Now (Babette Porcelijn)

ACCRES VOOR ELKAAR

Accres **beheert, onderhoudt en exploiteert** maatschappelijk vastgoed voor diverse (gemeentelijke) opdrachtgevers en stimuleert een actieve leefstijl vanuit Sportservice Apeldoorn.

We vinden het belangrijk dat onze bezoekers **gezond** en **gelukkig** kunnen leven. Daarom geven wij iedereen ruimte om elkaar te ontmoeten, te beleven, te bewegen, ontspannen, ervaren en om te leren.

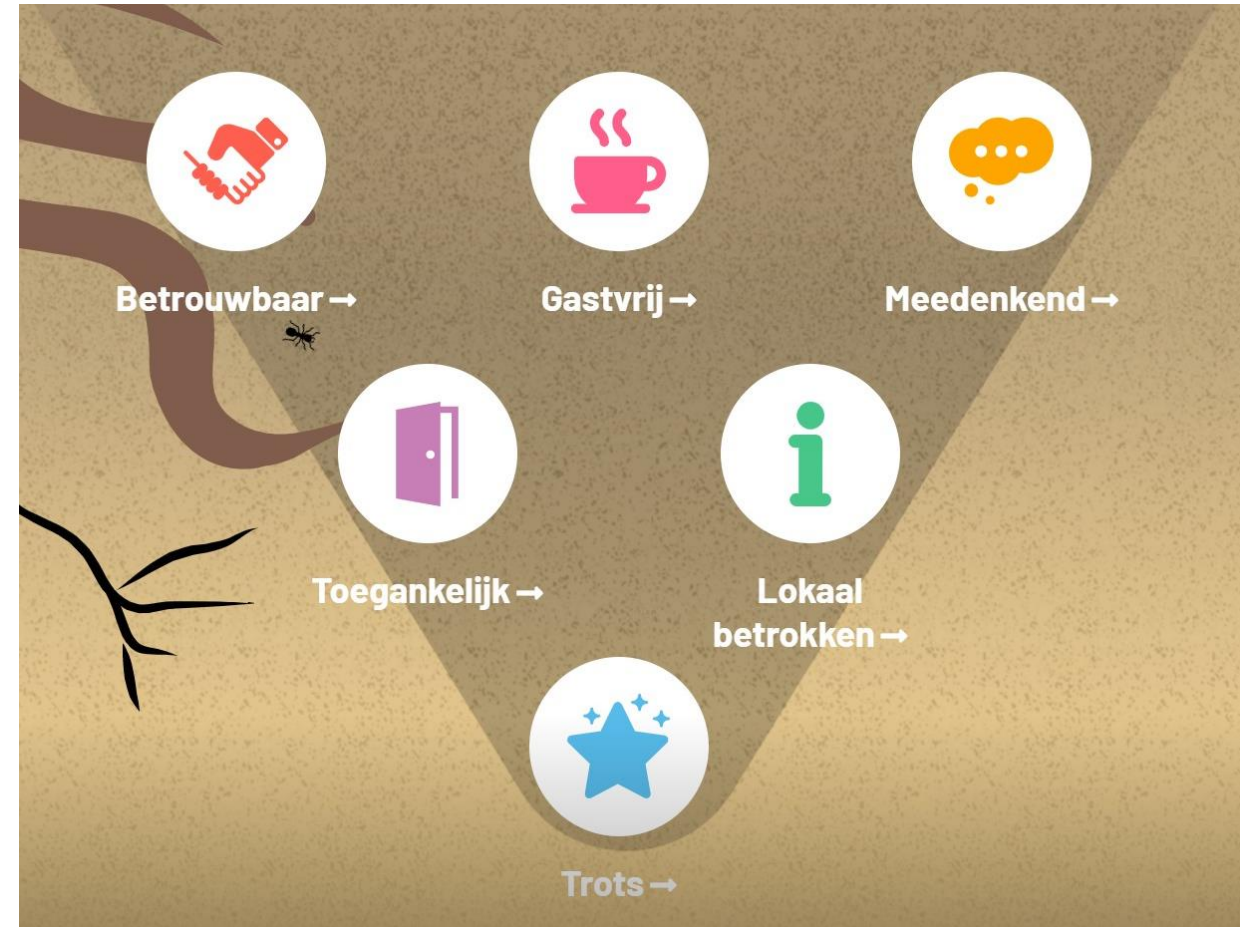
We werken vanuit **8 totaalconcepten** die onderling samenwerken: zwembaden, kinderboerderijen, sportaccommodaties, wijkcentra, parkeren en parkbeheer, sportservice, vastgoed beheer en evenementen.



SOCIAL IMPACT ACCRES

- Alles wat we doen is voor maatschappelijk belang
- Niet alleen financiële waarde
- Ook sociale waarde
- Passend bij onze kernwaarden

- In 2022 gestart met pilot Social Handprint bij MAEX
- Meetbaar maken van sociale waarde/impact
- Helpt in discussies over nut en noodzaak
- We dragen actief bij aan de SDG's



SDG, WAT IS DAT?

- VN heeft 17 Sustainable Development Goals (SDG's) vastgesteld
- Ontwikkeldoelen om in 2030 (en verder) een duurzame wereld te bereiken
- Iedereen is nodig: overheid, bedrijfsleven en burgers



MAEX

MAEX is de organisatie achter **Social Handprint** en **Impuls** en werkt aan Brede Welvaart in Nederland. Ze zetten zich in voor een economie waarin financiële waarde en maatschappelijke waarde hand in hand gaan.

De **Social Handprint** is een beknopt en eenvoudig rapport dat de positieve impact toont van jouw organisatie op de samenleving, zowel in euro's als in bijdrage aan de 17 Sustainable Development Goals.

Daarnaast biedt MAEX de mogelijkheid om deel te nemen aan **Impuls**; donaties vanuit fondsen die Social Handprint als beoordelingstool gebruiken.

Social Handprint is er voor maatschappelijke organisaties, bedrijven en publieke of ondersteunende organisaties.

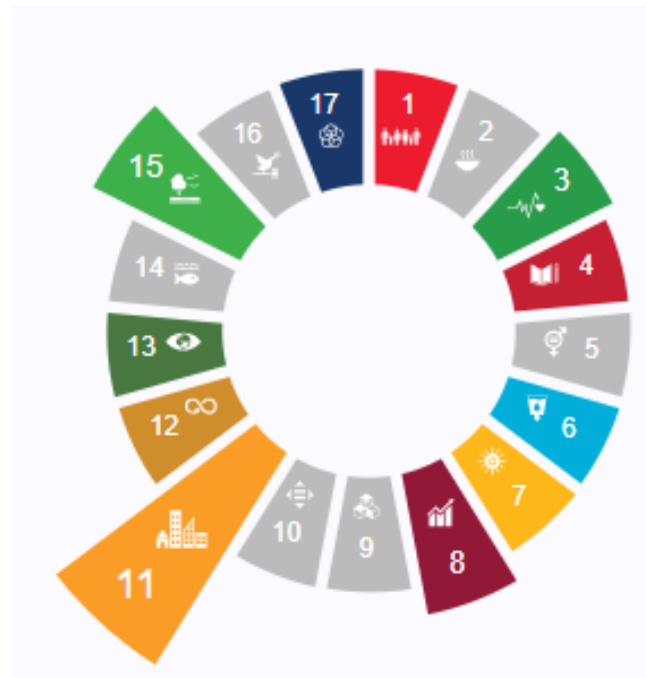


SOCIAL IMPACT METING

Uitkomst Spielboerderij Binky 2023



- Indicatiewaarde gebaseerd op wetenschap
- Bepaald aan de hand van eigen data
- Geen validatie, wel controle vergelijking



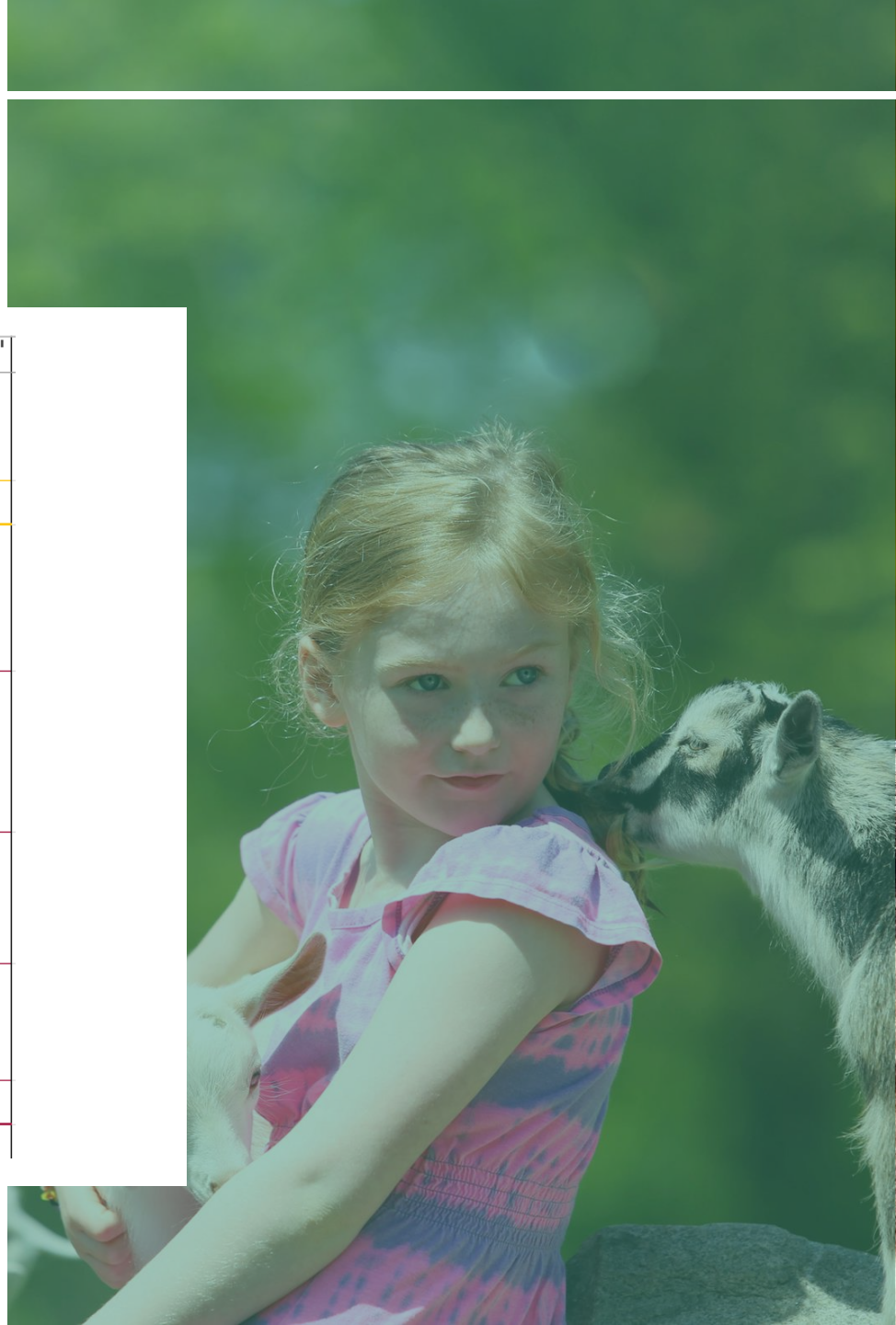
KINDERBOERDERIJEN



DOELEN EN DATA

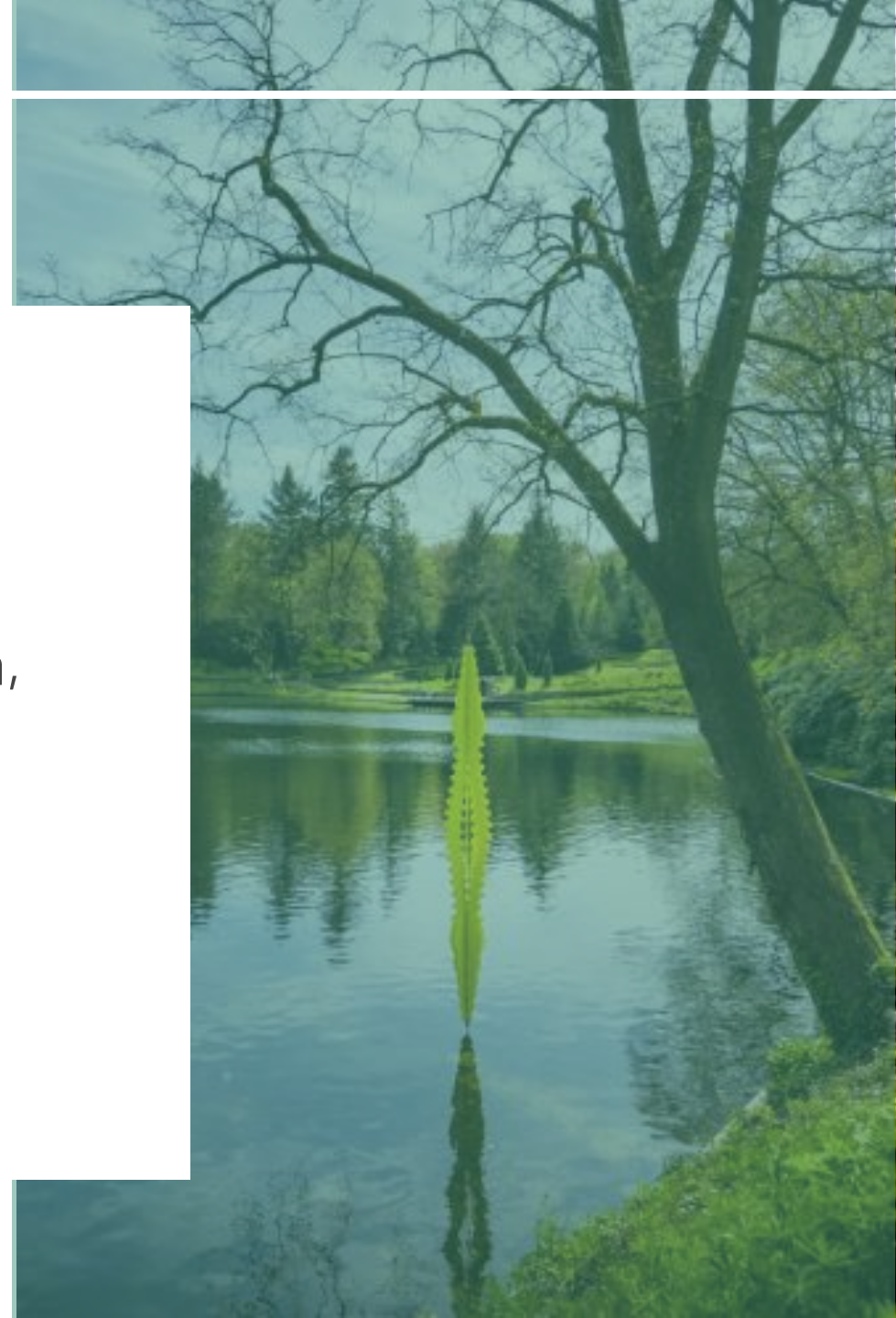
Toolkit: inventariseren wat er al is. Bedenken wat er nog kan.

SDG	Indicator	Toelichting	Meeteenheid	Via welk middel?	Waar zit data?	Resultaat 2023	Prognose 2024	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
	hoeveel energiebesparende maatregelen waren in 2023 van toepassing?	Meer dan 1 optie mogelijk, zoals: Gevel-, vloer-, dakisolatie; Glasisolatie; Energiebesparende verlichting; Waterbesparend sanitair; Regenwater opvangen; Warmtepomp; Bewustwording medewerkers vergroten omtrent zuinig gebruik.									
	hoeveel heeft jouw organisatie geïnvesteerd in verduurzaming van vastgoed in 2023?		geïnvesteerd bedrag in euro's								
8	trainingen in werk gerelateerde vaardigheden	Werk gerelateerde vaardigheden zijn voor iedereen van groot belang. Initiatieven kunnen trainingen geven in bepaalde vaardigheden om zo productiviteit en de waarde van mensen op de arbeidsmarkt te vergroten.	aantal personen x gemiddeld aantal uren	Opleidingsplan: BHV 10x 7 uur, Regiodag 4x 4 uur, Autisme Positief 12x 3 uur, Positieve Impact 1x 7 uur, VCA 1x 7 uur, Doden van dieren 5x 4 uur	Opleidingsplan/ facturen	156					
	werkervaringsplek met het oog op (re)integratie op de arbeidsmarkt	Mensen die een lange tijd niet hebben gewerkt of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen niet altijd gelijk doorstromen naar betaald werk. Voor veel van deze mensen is een tussenstap nodig waarbij ze ritme opbouwen en (werk gerelateerde) vaardigheden opdoen. Deze mensen kunnen terecht bij initiatieven die dagbesteding aanbieden gericht op re-integratie.	aantal personen x gemiddeld aantal uren	Apeldoorn Werkt Mee: 1 persoon x gemiddeld 4 uur per week half jaar	Administratie Sandt	80					
	mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben	Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt komen moeilijk aan het werk door hun persoonlijke omstandigheden of een arbeidsbeperking. Initiatieven kunnen deze mensen in dienst nemen zodat ze als volwaardige deelnemers aan de maatschappij kunnen functioneren.	aantal personen x gemiddeld aantal uren arbeid	Werkgelegenheid : 3 mensen via Luucator/UwV	Tactiplan, Statistieken, Gewerkte diensten, per jaar	3.866					
	was er in 2023 sprake van dienstverband van mensen met een (arbeids)beperking of langdurige werkloosheid, op basis van een uit een van onderstaande regelingen?	Meer dan 1 antwoord mogelijk. Opties: Participatiewet, (doelgroep UwV) arbeidsbeperking, VIA of VAO uitkering van UwV; Wajong; VSV; banen(spraak); UwV uitkering van UwV; leerwerkplek praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs	aantal personen x gemiddeld aantal uren								
	via welk van onderstaande punten hebben jouw medewerkers een stem binnen de organisatie	Keuze opties: Inpraakbeleid; Toegang vertrouwenspersoon				Beide					
9	andere maatschappelijke organisaties (om niet) mede gebruik	Door ruimtes te delen geven initiatieven andere mensen de kans	aantal m ² ruimte x aantal gedeelde dagen								



WAT IS NODIG?

- Denken over social impact wordt normaal binnen Accres
- Bij alles wat we doen en bedenken aan activiteiten, kijken naar SDG's
- Bedenken óf we kunnen meten en hóe we kunnen meten
- Trots op het resultaat, zin in nog meer!



**ZIJN ER
NOG VRAGEN?**

